

Gestion du changement

FORMATION COURTE

+41 (0)21 692 60 60
hec.execed@unil.ch
execed.unil.ch/gestion-changement





À PROPOS

Les changements auxquels les organisations doivent faire face sont de plus en plus rapides, disruptifs et profonds. Pour s'y préparer, notre formation courte aborde **l'impératif du changement**, les façons de l'anticiper et les réponses à apporter, qu'il soit question de changement de stratégie, de ligne de produit ou de modèle d'affaire.

OBJECTIFS

Identifier le potentiel destructeur qui guette chaque société et en déduire les **opportunités de réponses**.

Définir des scénarios de croissance ou de repli en évaluant les opportunités réalistes et disruptives.

Construire un **modèle d'exécution du changement** plausible et cohérent qui mobilise l'organisation dans l'action.

PUBLIC CIBLE

Cadres et professionnels souhaitant affirmer les compétences en **gestion du changement** et provenant de tous secteurs d'activités.

Cadres et professionnels cherchant à identifier une **nouvelle orientation stratégique**, à pénétrer un marché ou à changer leur business model.

Cadres et professionnels souhaitant développer des stratégies de **soutien à l'innovation** au sein de leur organisation.